

Envoyé en préfecture le 11/03/2026

Reçu en préfecture le 11/03/2026

Publié le

ID : 035-213503345-20260309-D2026026-DE

THORIGNÉ- FOUILLARD

PLAN DE FORMATION 2026

Commune et CCAS

INTRODUCTION

Envoyé en préfecture le 11/03/2026

Reçu en préfecture le 11/03/2026

Publié le

ID : 035-213503345-20260309-D2026026-DE

Le plan de formation détermine le programme d'actions de formation à moyen terme des agents de la collectivité.
Il définit, en fonction de plusieurs paramètres :

1/ Les formations d'intégration,

2/ Les formations de renforcement des compétences « métier » et les formations relatives au management,

2-1 Outils fondamentaux et compétences clés

2-2 Management

3/ Les formations en matière d'hygiène et de sécurité,

3-1 Les formations obligatoires

3-2 Les formations issues d'une démarche volontaire de la collectivité

4/ Formations liées à la période de préparation au reclassement (PPR)

5/ Les formations de renforcement des compétences de base en expression écrite et orale,

6/ Les formations personnelles à l'initiative de l'agent (congé de formation, bilan de compétences, V.A.E).
et les demandes de formations promotionnelles permettant l'accès par voie de concours ou examen aux différents grades et catégories de la fonction publique territoriale,

BILAN FORMATION 2025

Envoyé en préfecture le 11/03/2026
Reçu en préfecture le 11/03/2026
Publié le
ID : 035-213503345-20260309-D2026026-DE

Formations	Nombre de jours prévus	Nombre de jours effectués
Formation d'intégration	60	45
Préparation aux concours et examen	52	22
Formation compétences	512	164
Management	15	15
Hygiène et sécurité	80	58
Total général	719	304
BP 2025		17 000,00 €
Coût final 2025		21 211,60 €
Nombre d'agent ayant eu au moins une formation		89
Nombre de jour moyen par agent ayant fait au moins une formation		3,41
Nombre de jour moyen par ETP		2,55

DÉTERMINATION DU PLAN DE FORMATION 2026

Envoyé en préfecture le 11/03/2026

Reçu en préfecture le 11/03/2026

Publié le

ID : 035-213503345-20260309-D2026026-DE

La collectivité s'inscrit dans une démarche de développement des compétences des agents. Le budget de formation du personnel communal (en sus des cotisations versées au C.N.F.P.T) s'élève pour l'année 2026 à 30 200 €. Sont inclus dans le budget : 5 000 € prévues pour les formations individuelles et 9 160 € pour l'accompagnement d'un agent dans le cadre d'une Période de Préparation au Reclassement (PPR).

La construction du plan de formation 2026 s'inscrit dans une logique de professionnalisation des métiers, de cohérence des demandes individuelles avec les besoins de la collectivité et d'un accès le plus large possible aux modalités de formations issues de la loi n° 84-594 modifiée relative à la formation des agents de la fonction publique territoriale.

Le plan de formation 2026 est issu des demandes individuelles des agents lors des entretiens professionnels, lesquelles sont étudiées au regard du projet de service et du projet de la collectivité, dans le respect de l'enveloppe budgétaire dédiée à la formation des agents.

- Demandes individuelles des agents
- Projets de service
- Projet de la collectivité

Envoyé en préfecture le 11/03/2026

Reçu en préfecture le 11/03/2026

Publié le

ID : 035-213503345-20260309-D2026026-DE

Afin de prendre en compte la notion de formation pour tous, de gérer les remplacements dans les différents services et de ne pas freiner l'avancée des projets dans chacun des services, les demandes individuelles seront revues par la direction générale pour favoriser l'accès à la formation à tous les demandeurs sans aller au-delà de 1 à 2 formation par an et par agent.

Envoyé en préfecture le 11/03/2026

Reçu en préfecture le 11/03/2026

Publié le

ID : 035-213503345-20260309-D2026026-DE

L'ensemble des demandes est conservé pour pouvoir réajuster l'accès à la formation si une 1ère formation devait être annulée ou refusée faute de places.

1/ Les formations d'intégration

Rappel : les formations d'intégration ont pour objectif de faciliter l'intégration des fonctionnaires territoriaux en leur permettant d'acquérir les compétences nécessaires à la compréhension de leur environnement territorial. Obligatoires et d'une durée de 5 jours en catégorie C et 10 jours en catégorie A et B, ces formations sont dispensées dans l'année qui suit la nomination de l'agent.

Le tableau ci-dessous présente les formations prévues dans ce cadre en 2026 *(si de nouvelles nominations sont effectuées en cours d'année 2026, elles impacteront obligatoirement ce tableau)* :

Catégorie	Grade	Nombre d'agents	Nombre de jours
A	Attaché	1	10
B	Assistant de conversation principal de 1ère classe	1	10
C	Adjoint technique territorial	4	20
C	Gardien-Brigadier police municipal	1	120
C	Adjoint administratif	5	25
Total général		12	185

** Sous réserve de dispenses partielles ou totales, dossiers en cours d'instruction au CNFPT*

☞ *Ces formations sont dispensées par le C.N.F.P.T et le coût est compris dans la cotisation à cet organisme.*

2/ Les formations de renforcement des compétences «métiers».

Envoyé en préfecture le 11/03/2026
Reçu en préfecture le 11/03/2026
Publié le
ID : 035-213503345-20260309-D2026026-DE

Les tableaux présentés dans les pages suivantes retracent l'ensemble des actions de formations prévues dans ce cadre, par pôle, service et/ou unité selon deux thématiques :

- Outils fondamentaux et compétences clés
- Management

Ces actions de formations s'imputeront selon les cas, sur les formations de « professionnalisation » ou de « perfectionnement ».

Se référer au règlement de formation de la collectivité pour la distinction des différents types de formations issues des lois du 2 et 19 février 2007.

Pôle	Service/Unité	Action	Nombre d'agents	Nombre jours	Coût
Direction Générale des Services	Communication et vie culturelle	Illustrator initiation	2	4	1 960 €
	Police Municipale	Maniement du bâtons	3	3,5	455 €
		Utiliser l'IA dans la gestion administrative	1	1	CNFPT
		Formation IA et écrits administratifs	1	1	
		Formation continue obligatoire : risque terroriste : approche générale	1	2	250 €
		Police de l'Urbanisme et procès-verbal d'infraction	1	3	375 €
	Accueil	Le mariage des étrangers	1	2	CNFPT
		Le contentieux en matière funéraire	1	3	
		La gestion de la liste électorale et du RU	1	1	
		Mise à jour des connaissances en état-civil	1	1	
		L'organisation et la gestion des cimetières	1	2,5	
		Découverte accompagnée : Excel 2016 - Niveau 1 - Utilisateur débutant	1	3	
		Création, délivrance et reprise des concessions funéraires	1	2	
	Direction Générale des Services	Organisation et gestion des cimetières	1	3	
		Installation du Conseil Municipal 1ères démarches et délibérations	1	2	
		Notions fondamentales du droit administratif	1	2,5	
		Organisation du classement des documents	1	2	
	Vie associative	Découverte et pratique d'Excel 2016	1	3	

Pôle	Service/Unité	Action	Nombre d'agents	jours	Coût
Finances	Finances	La comptabilité d'engagement	1	1	CNFPT
		Webinaire CF Préparation budgétaire totem	1	1	190 €
		Préparation budgétaire	1	1	410 €
		Immobilisations approfondissement : opérations réglementaires	1	1	170 €
	Commande publique	Immobilisations approfondissement : outils de modifications	1	1	170 €
		Marchés publics et commande publique en restauration	1	2	CNFPT
		ia pour les gestionnaires administratifs	1	1	
		La gestion des dossiers de sinistres	1	2	
Ressources Humaines	Ressources Humaines	Les fondamentaux de la gestion RH	1	5	CNFPT
		Excel : approfondissement	1	2	
		Réforme et système des retraites	1	3	
		Actualités des Ressources Humaines	1	0,5	
		Dossier retraite agents Ircantec	1	3	
		Gestion position statutaire	1	3	
		DSN	1	1	975 €
		Décideur personnalisé	1	1	380 €
		La maîtrise de la prise de parole en public	1	3	CNFPT
		Le pitch : convaincre rapidement	1	3	
		La compréhension des représentations sociales en milieu professionnel	1	3	

Pôle	Service/Unité	Action	Nombre d'agents	Nombre jours	
Service à la population	Enfance jeunesse	Initiation à la sophrologie pour un meilleur accompagnement éducatif	1	5	CNFPT
		Les émotions des enfants : décryptage et compréhension	2	6	
		L'accompagnement éducatif pendant la pause méridienne	2	6	
		L'adolescent et sa représentation de l'autorité	1	2	
		La valorisation de l'expression et de la participation des enfants	1	3	
		L'autisme : trouble envahissant du développement	1	2	
		Initiation aux élections	1	2	
		De la création à la fabrication de jeux pour enfants	2	6	
		La prévention et la régulation des situations conflictuelles entre et avec les enfants de 3 à 12 ans	3	9	
		Le harcèlement entre enfants : agir en tant que professionnel éducatif	4	12	
		L'alimentation, le sommeil, la propreté des enfants scolarisés	1	3	
		La gestion des situations difficiles avec les enfants sur le temps du repas	1	2	
		L'art du conte avec des enfants d'âge scolaire	3	9	
		La prévision des effectifs scolaires et le recensement de la population	1	3	
		La gestion du temps de travail : réglementation et application	1	2	
		L'accueil de l'enfant en situation de handicap scolaire	1	2	
		Les relations parents professionnels dans le secteur de l'animation, en milieu scolaire et périscolaire	1	0,5	
		Le travail en équipe d'animation et cohérence éducative	1	3	

Envoyé en préfecture le 11/03/2026
Reçu en préfecture le 11/03/2026
Publié le
ID : 035-213503345-20260309-D2026026-DE

Pôle	Service/Unité	Action	Nombre d'agents	Nombre jours	Cout
Service à la population	Enfance jeunesse	Prévention et régulation des situations conflictuelles	1	3	CNFPT
		Les jeunes et le numérique : accompagner, éduquer et lutter contre les dangers d'internet	1	2	
		Jeu et dynamique de groupe	1	1	
		Aménager des espaces	2	4	
		Accompagner des projets d'enfants	2	4	
		Pédagogie du jeu libre et risqué	2	2,5	
		Comprendre les discriminations racistes et les prendre en compte dans les pratiques pédagogiques	1	1	
		Animer un atelier bois	1	2	
		Accueil d'un enfant présentant des difficultés comportementales en milieu scolaire	1	3	
		Les particularités de l'accueil d'un enfant présentant un TND au sein d'un collectif	1	3	
		Journée découverte de la Pédagogie par la nature	1	2	120 €
		Pédagogie par la nature : ressentir, observer et accompagner	1	3	CNFPT
		La lutte contre le gaspillage alimentaire	1	1	
		Animer de l'analyse de pratiques	1	2	
		Le projet éducatif et le projet pédagogique	1	2	
		Les écrits professionnels internes dans le champs de l'animation jeunesse	1	3	
		MDIV selon le catalogue	1	1	
		L'aide pédagogique à l'enseignante à l'école maternelle	1	2	
		L'atsem dans les temps périscolaire	1	2	
		L'accueil d'un enfant présentant des difficultés comportementales, en milieu scolaire, extra et périscolaire	2	6	
		Le télétravail	1	2	

Pôle	Service/Unité	Action	Nombre d'agents	Nombre	Coût
Service à la population	Multi-Accueil	La communication gestuelle avec l'enfant de 0 à 3 ans	1	5	CNFPT
		Le développement de l'éveil sensoriel en EAJE inspiré de l'approche snoezelen	2	6	
		Les émotions des enfants : décryptage et compréhension	1	3	
		Attachement, séparations et retrouvailles en petite enfance	1	3	
		La mise en place d'un atelier moteur pour les 0-6 ans	1	2	
		Bien vieillir au travail, prévenir l'usure professionnelle	1	2	
		Les signes du mal-être chez le jeune enfant	2	8	
		La danse avec les tout-petits : éveil corporel et artistique	1	3	
		Animation auprès du livre jeunesse	1	2	
		L'accompagnement à la socialisation du jeune enfant	1	2	
		L'éveil aux livres	1	3	
		L'accueil du tout petit en EAJE et maternage proximal	2	4	
		Masser, toucher et calmer le nouveau-né, création d'un atelier parental	1	4	
Développement du Territoire et Urbanisme	Développement du Territoire et Urbanisme	Rendez-vous territorial instruction des autorisations d'urbanisme, 1 année d'actualité juridique	1	1	CNFPT
		Les fondamentaux de l'intelligence artificielle	1	0,5	
		L'instruction des autorisations d'urbanisme : analyse de cas pratiques complexes	1	2	
		La taxe locale sur les enseignes et publicités extérieures	1	2	
		Webinaire sur les points marquants de l'actualité législative, réglementaire et jurisprudentielle	1	0,5	

Pôle	Service/Unité	Action	Nombre d'agents	Nombre jours	Coût
Aménagement et Services Techniques	DG	Les marchés publics de maîtrise d'œuvre	1	3	CNFPT
	Environnement	L'arrosage automatique : entretien, réglage et dépannage	1	3	CNFPT
		Maintenance du petit matériel	3	9	
		L'entretien des terrains de sport stabilisés et synthétiques	1	3	
		Entretien des terrains sportifs en herbe	1	3	
		Réduction et valorisation des déchets en espace vert	1	2	
		Perfectionnement entretien terrain en herbe	1	1	
		Les arbustes, leurs maladies ravageurs et auxiliaires	1	3	
		La connaissances du fonctionnement écologique des sols	1	2	
		L'initiation à la maçonnerie paysagère	1	3	
		L'entretien durable et sans pesticide des terrains de sport et équipements associés	1	3	
		La connaissance, détermination et suivi de la flore locale	1	2	
	Entretien des Locaux	Le nettoyage et l'entretien écologique	2	2	CNFPT
		L'organisation et l'accompagnement du temps de repas	1	4	
		Les fondamentaux de l'entretien des locaux	1	2	

Pôle	Service/Unité	Action	Nombre d'agents	Nombre de jours	Coût Publié le ID : 035-213503345
Aménagement et Services Techniques	Aménagement et Services Techniques	Autocad : application pour les projets	1	5	CNFPT
	Aménagement et Services Techniques	Urbanisme : les bases	1	4	CNFPT
		Inscription et présentation du cycle des autorisations droit des sols	1	4	
		Le développement d'une collaboration avec son responsable	1	2	
		Services technique : organisation et gestion d'un marché ouvert ou de plein air	1	2	
		Sa posture et sa contribution dans le travail en équipe	1	2	
		La gestion des conflits et de l'agressivité en situation d'accueil	1	1	
		Intelligence artificielle - webinaire - sensibilisation aux usages et outils incontournables	1	1	
DG	Médiathèque	Littérature scandinave	1	0,5	CNFPT
		Eveil aux livres pour les 0-3 ans : organisation d'une séance de lecture	1	3	
		Littérature scandinave	1	0,5	
		La transition bibliographique et l'indexation RAMEAU : approfondissement de la pratique	1	1	
		La photo et la vidéo avec un smartphone pour un usage professionnel	1	2	
Total général			145	332	5 455 €

Formations interservices : Open demande - **840 €** - nombre d'heures et nombre d'agents à définir

Les récentes évolutions du personnel soulignent la nécessité d'une grande réactivité **pour former les nouveaux agents aux outils de travail** (logiciels, matériel). Ces formations, souvent coûteuses, bénéficieront d'une enveloppe spécifique de **2 732 €**.

CCAS

Pôle	Service/Unité	Action	Nombre d'agents	Nombre jours	Coût
Solidarité	CCAS	IA pour les gestionnaires administratifs	1	1	CNFPT
		Gestion et optimisation de sa messagerie professionnelle	1	2	
		Utilisation Word et bureautique	1	3	
		Création et pilotage d'une dynamique d'aide aux proches aidants	1	2	
		Les techniques de créativité pour dynamiser un groupe et innover	1	3	
Total général			5	11	0

2-2 MANAGEMENT

Envoyé en préfecture le 11/03/2026
Reçu en préfecture le 11/03/2026
Publié le
ID : 035-213503345-20260309-D2026026-DE

Pôle	Actions	Nombre agents	Nombre jours	coût
Service à la population	Organisation d'une équipe de travail en restauration collective	1	2	CNFPT
Total général		1	2	-

3/ LES FORMATIONS EN HYGIÈNE ET SÉCURITÉ

Envoyé en préfecture le 11/03/2026

Reçu en préfecture le 11/03/2026

Publié le

ID : 035-213503345-20260309-D2026026-DE

Nous distinguons dans ce thème les formations obligatoires (3-1) et les formations à l'initiative de la collectivité (3-2) en matière d'hygiène, de sécurité et de prévention.

3-1 LES FORMATIONS OBLIGATOIRES EN MATIÈRE D'HYGIÈNE ET DE SÉCURITÉ :

Pôle	Service/Unité	Action	Nbre de jour	Nombre agents	Coût
Aménagement et Services Techniques	Environnement	AIPR	1	1	Aléo Prévention
Total			1	1	1 056 €
Aménagement et Services Techniques	Environnement	Port du harnais	1	1	Aléo Prévention
Total			1	1	388 €
Aménagement et Services Techniques	Environnement	Chariot élévateur	2	1	Aléo Prévention
Total			2	1	442,80 €

AIPR : autorisation d'intervention à proximité des réseaux

					Envoyé en préfecture le 11/03/2026	
					Reçu en préfecture le 11/03/2026	
					Publié le	
					Coût	
					ID : 035-213503345-20260309-D2026026-DE	
					Aleo Prévention	

Action	Pôle	Service/Unité	Nombre Jours	Nombre agents	Coût
Reçu en préfecture le 11/03/2026 Publié le ID : 035-213503345-20260309-D2026026-DE					
Service à la population	Enfance jeunesse	PSC1	1	1	CNFPT
DG	Direction générale		1	1	
Aménagement et Services Techniques	Entretien des Locaux		2	2	
	Environnement		2	2	
Total			6	6	-
Service à la population	Restauration	Recyclage PSC1	0,5	1	CNFPT
	Enfance Jeunesse		1,5	3	
	Environnement		0,5	1	
	Batiment		0,5	1	
	Entretien des locaux		0,5	1	
Total			5	7	-
Service à la population	Restauration	Recyclage PSC1	0,5	1	UDSP
	Enfance Jeunesse		2,5	5	
	Environnement		0,5	1	
	Batiment		0,5	1	
	Entretien des locaux		1	2	
	Médithèque		1	2	
Total			6	12	700 €

Action	Pôle	Service/Unité	Nombre Jours	Nombre	Publié le	Coût
				1	ID : 035-213503345-20260309-D2026026	
Service à la population	Enfance jeunesse	PSC1 recyclage	1,5	3	UDSP	
	Multi-Accueil		8,5	17		
Total			10	20	600 €	
Service à la population	Enfance Jeunesse	Recyclage SST	6	6	CNFPT	
	Multi-Accueil		1	1		
Total			7	7	-	

3-2 LES FORMATIONS ISSUES D'UNE DÉMARCHE VOLONTAIRE DE LA COLLECTIVITÉ

Envoyé en préfecture le 11/03/2026
Reçu en préfecture le 11/03/2026
Publié le
ID : 035-213503345-20260309-D2026026-DE

Action	Pôle	Service/Unité	Nombre Jours	Nombre agents	Coût
La signalisation temporaire des chantiers	Aménagement et Services Techniques	Environnement	4	2	CNFPT
Total			4	2	-
Soulager son dos dans sa pratique professionnelle auprès du tout-petit	Service à la population	Multi-Accueil	2	1	CNFPT
Bien vieillir au travail, prévenir l'usure professionnelle			2	1	
Le réveil musculaire			2	1	
Total			6	3	-
La prévention de l'usure pour les professionnels auprès des jeunes enfants scolarisés	Service à la population	Enfance jeunesse	2	1	CNFPT
Total			2	1	-

Action	Pôle	Service/Unité	Nombre Jours	Publié le ID : 035-213503345-20260309-D2026026-DE	Coût
Premiers Secours en Santé Mentale	Ressources Humaines	Ressources Humaines	2	1	CNFPT
Total			2	1	-
Accueil du public souffrant de troubles psychiques	CCAS	Ccas	3	1	CNFPT
Total			3	1	-
La gestion des conflits et de l'agressivité en situation d'accueil	Aménagement et Services Techniques	Services Techniques	1	1	CNFPT
Total			1	1	-
Formation Gestes et Postures	Aménagement et Services Techniques	Environnement	7	7	CNFPT
		Batiments	11	11	
Total			18	18	-

Total formations Hygiène et Sécurité :

Nombre d'agents	Nombre jours	Coût
100	96	7 013 €

4/ LES FORMATIONS PPR (PÉRIODE DE PRÉPARATION AU RECLASSEMENT) :

Envoyé en préfecture le 11/03/2026

Reçu en préfecture le 11/03/2026

Publié le

ID : 035-213503345-20260309-D2026026-DE

Pôle	Actions	Nombre agents	Nombre jours	Coût
Service à la population	La gestion du stress en situation d'accueil	1	3	CNFPT
	La gestion des conflits et de l'agressivité en situation d'accueil	1	2	
	Le mariage des étrangers	2	4	
	Initiation à la détection des faux documents	1	2	
	Découverte accompagné d'Excel niveau 1	1	3	
	La gestion des conflits et de l'agressivité en situation d'accueil	1	3	
	L'accueil physique et téléphonique en collectivité territoriale	2	6	
	Les aspects européens et internationaux de l'état civil	1	2	
	La rédaction d'une lettre administrative et d'un courriel	1	2	
	Découverte accompagnée : Powerpoint 2016 - Niveau 1 - Utilisateur débutant	1	1	
	Word 2016-Niveau 3- Utilisateur avancé	1	2	
	Outlook 2019 Niveau 2- Utilisateur intermédiaire	1	2	
	Formation secrétaire assistante médico administratif	1	80	4 004 €
	Les actes de naissance et de reconnaissance	1	1	CNFPT
	Maîtriser les fonctionnalités bureautiques de base	1	3	
Total général		17	116	4 004 €

Autre coût de formation jusqu'au 5/09/2026 à définir avec le CDG : 5 135 €

Un budget total de 9 160 € sera alloué à la préparation au reclassement d'un agent, intégralement pris en charge par le Fonds pour l'Insertion des Personnes Handicapées dans la Fonction Publique (FIPHFP).

5/ LES FORMATIONS DE RENFORCEMENT DES COMPÉTENCES DE BASE EN EXPRESSION ÉCRITE ET ORALE

Envoyé en préfecture le 11/03/2026

Reçu en préfecture le 11/03/2026

Publié le

ID : 035-213503345-20260309-D2026026-DE

La loi du 19 février 2007 a introduit les formations de renforcement des compétences de bases en français dans la formation professionnelle tout au long de la vie. L'existence de ces formations traduit la volonté d'inciter les collectivités à mener une politique active à destination des agents pour renforcer leurs connaissances d'expression et de compréhension.

Le C.N.F.P.T organise des modules de formation à destination des agents dans le but d'acquérir ou de conforter les savoirs de base. Un entretien avec l'agent permettra de le positionner, selon ses besoins, sur l'un ou l'autre module suivant :

Savoirs de base	Nombre de jours	Durée de la formation
Module n° 1	45 jours environ	8 à 12 mois
Module n° 2	25 jours environ	8 à 12 mois

Les résultats des tests indiqueront la durée de formation.

Pour l'année 2026, aucune demande a été formulée.

❖ Ces formations sont dispensées par le C.N.F.P.T et le coût est compris dans la cotisation à cet organisme.

TOTAL GENERAL DES FORMATIONS 2026 HORS DEMANDES INDIVIDUELLES

Nombre de formation pour les agents : - - ayant formulé une demande de formation - - Sollicité pour effectuer une formation hygiène et sécurité	Nombre jours	Coût
264	742	13 308,00 €

- Enveloppe spécifique aléas : 2 732 €
- Enveloppe pour la préparation au reclassement d'un agent : 9 160 €

Enveloppe globale hors demandes individuelles : 25 200 €

6/ LES FORMATIONS PERSONNELLES A L'INITIATIVE DE L'AGENT ET LES DEMANDES PROMOTIONNELLES PERMETTANT L'ACCES PAR VOIE DE CONCOURS OU EXAMEN AUX DIFFERENTS GRADES ET CATEGORIES DE LA FONCTION PUBLIQUE TERRITORIALE

Les formations personnelles ont pour objet de permettre aux fonctionnaires et agents non-titulaires occupant un emploi permanent de se former dans le but de réaliser un projet professionnel ou personnel.

Ces formations personnelles peuvent prendre la forme :

- d'une disponibilité (seulement pour les fonctionnaires) pour effectuer des études ou des recherches,
- d'un congé de formation professionnelle,
- d'un congé pour bilan de compétences,
- d'un congé pour validation des acquis de l'expérience.

Les formations promotionnelles permettant l'accès par voie de concours ou examen aux différents grades et catégories de la fonction publique territoriale, sont faite également par l'agent par l'intermédiaire d'un courrier à l'attention de Monsieur le Maire.

Les demandes sont étudiées par la commission formation selon les critères détaillés dans le règlement de formation.

Pour l'année 2026, des agents ont formulé diverses demandes individuelles, qui ont été étudiées lors de la commission de formation du 12 février 2026 :

- **8 demandes de préparation aux concours : rédacteur (4 agents), ATSEM (1 agent), auxiliaire de puériculture (1 agent), adjoint administratif (1 agent) et 1 adjoint technique (1 agent)**

Catégorie d'origine	Grade d'origine	Catégorie d'accès	Grade d'accès	Nombre d'agents demandeurs	Nombre jours
B	Rédacteur contractuel	B	Rédacteur	1	20
C	Adjoint administratif	B	Rédacteur	3	46,5
C	Agent social	B	Auxiliaire de puériculture	1	10
C	Adjoint technique territorial principal de 2ème classe	C	ATSEM	1	11
C	Adjoint administratif principal de 2ème classe	C	Adjoint administratif principal de 1ère classe	1	15
C	Adjoint technique territorial principal de 2ème classe	C	Adjoint technique principal de 1ère classe	1	13
Total général				8	115,5

Une préparation au concours a été validé par la commission formation en 2025. Celle-ci se poursuit en 2026 pour un total de 30 jours.

- **1 demande d'atelier de construction de son évolution professionnelle**
- **1 demande « formation de base – gestion d'une bibliothèque »**
- Pour l'année 2026, aucun agent n'a formulé de demande de V.A.E.

Chaque demande est étudiée par la Commission Formation conformément au règlement de formation. La commission peut se réunir 2 fois par an pour anticiper les demandes n+1 ou urgentes.

Envoyé en préfecture le 11/03/2026

Reçu en préfecture le 11/03/2026

Publié le

ID : 035-213503345-20260309-D2026026-DE